

Leiderschapsontwikkeling

Doelgroep

Leidinggevendenden.

Leerbehoefte

Leidinggevendenden willen zich (verder) ontwikkelen op het gebied van leiderschap en effectief leidinggeven.

Uitvoering

De hoofdgebieden van leidinggeven komen aan bod, namelijk:

- het zelfstandig richting geven aan de eigen stijl van leiderschap
- het begeleiden en sturen van eigen medewerkers
- groepsleiding en teambuilding
- het bepalen van de eigen positie in de organisatie ten opzichte van hoger en gelijkwaardig management en het eigen personeel
- omgaan met weerstanden en veranderingsvaardigheid
- het beheersen en beheren van in- en externe contacten
- het omgaan met stress en tijdsdruk
- het dragen van verantwoordelijkheden richting personeelszorg.

Outdoor-activiteiten kunnen desgewenst onderdeel van het programma zijn.

Effect

Leidinggevendenden zijn zich bewust geworden van het effect van hun eigen gedrag en zijn gegroeid in het eigen leiderschap.

Deelnemers hebben geleerd om output van medewerkers te sturen.

Deelnemers hebben geleerd om initiatiefrijk en oplossingsgericht te handelen en hebben de grenzen van hun functie leren kennen.

Duur

De training omvat zeven trainingsdagen verspreid over enige maanden en wordt vooraf gegaan door een persoonlijke intake.