

## Starten met leidinggeven

### Doelgroep

Beginnende leidinggevendenden.

### Leerbehoefte

Medewerkers, die een nieuwe functie als leidinggevende verworven hebben, willen leren omgaan met hun nieuwe positie in relatie tot medewerkers 'boven, gelijk en onder' zich. Startende leidinggevendenden hebben de behoefte om richting te geven aan hun eigen manier van leidinggeven en willen hierbij de zwakke en sterke punten van hun leiderschapsstijl ontdekken. Verder is er een behoefte ontstaan naar het ontwikkelen van vaardigheden zoals het motiveren en stimuleren van individuele medewerkers en gespreksvaardigheden.

### Uitvoering

Het interactieve programma gaat uit van persoonlijke leerdoelen. De training baseert zich op de managementtheorieën van Blanks, Quinn, Covey, Hersey en Blanchard en Leary. Dit theoriegedeelte wordt afgewisseld met de praktijk. Het is mogelijk een acteur uit te nodigen, om ieders manier van leidinggeven mee te kunnen oefenen binnen de veilige cursussituatie. Ondersteunend hieraan wordt het onderwerp gespreksvaardigheden behandeld om een goede communicatie te bevorderen. Het is van belang onderling de tijd te nemen

om ervaringen uit te wisselen. Net als het dagprogramma is ook het avondprogramma interactief, waarbij het aan te raden is om soepel zittende vrijetijdskleding te dragen.

### Effect

Deelnemers hebben een eigen stijl van leidinggeven ontwikkeld en hebben inzicht gekregen in hun positie ten opzichte van andere medewerkers.

Deelnemers hebben vaardigheden geleerd om individuele medewerkers te kunnen aansturen en stimuleren en kunnen invulling geven aan situationeel leidinggeven.

### Duur

De training duurt twee opeenvolgende dagen met een avondprogramma en overnachting.

De training wordt vooraf gegaan door een schriftelijke intake.