

## Stoppen met leidinggeven

### **Doelgroep**

Leidinggevendenden met enige jaren ervaring.

### **Leerbehoefte**

Leidinggeven is een carrièrestap, die mogelijk niet bewust is gekozen, maar beschouwd wordt als logische stap voor een taak met meer verantwoordelijkheden of als beloning voor goede prestaties. Leidinggevendenden vragen zich echter af, of zij werkelijk willen leidinggeven en hebben behoefte aan een moment van bezinning met soortgenoten. De vraag hierbij is: of meer richten op de inhoud, of meer richten op het aansturen van mensen. Wat bevalt elke deelnemer het beste? Stoppen met leidinggeven en hoe dan verder? Of doorgaan met leidinggeven met nieuwe energie?

### **Uitvoering**

Door middel van visualisatieoefeningen, case-behandeling, talenttesten, uitdagingsoefeningen en het maken van actieplannen wordt de zin/onzin van het leidinggeven verkend. Er wordt een actieve bijdrage van de deelnemer en de groep gevraagd.

### **Effect**

Leidinggevendenden gaan hun volgende stap met een frisse blik tegemoet.

De deelnemer heeft een verhaal voor het stoppen of doorgaan met leidinggeven.

### **Duur**

De training duurt twee dagen inclusief overnachting, een vervolgtag en wordt vooraf gegaan door een persoonlijke intake.