

Teamcoaching

Doelgroep

Teams in alle situaties en organisaties waarin medewerkers met elkaar samenwerken en gezamenlijke verantwoording dragen.

Leerbehoefte

Medewerkers vervullen een belangrijke toegevoegde waarde en zijn een kritische succesfactor in de kwaliteit van het productie- of dienstverleningsproces. De inzet en ontwikkeling van de talenten van medewerkers is bepalend voor het succes van de organisatie. Om dit succes te waarborgen kan er behoefte zijn teamcoaching.

Uitvoering

Om medewerkers actiever te betrekken bij de ontwikkelingen van de organisatie en het realiseren van de strategische doelen, wordt er naast hun directe taak steeds meer een beroep gedaan op de inzet en motivatie van medewerkers. Om deze inzet en motivatie te verhogen worden medewerkers uitgenodigd om mee te denken in het functioneren van hun afdeling of zelfs de totale organisatie. Deze betrokkenheid heeft een wederkerig effect; enerzijds voelen medewerkers meer waardering en betrokkenheid en daarmee verantwoordelijkheid voor hun taak, anderzijds maakt de organisatie meer gebruik van het aanwezige talent en het aanwezige potentieel.

Een belangrijk uitgangspunt bij het vergroten van de betrokkenheid van medewerkers, is de samenhang tussen de kwaliteit van het werk en de manier waarop er met elkaar wordt samengewerkt.

De medewerkers van Sherpas Learning kunnen in de rol van coach een team ondersteunen bij het verhelderen van de taak, de moeilijkheden en spanningen die zich voordoen op de werkvloer. Gezamenlijk wordt er gezocht naar een passende aanpak, het kiezen van de richting voor de meest adequate oplossing.

Er wordt volgens een aantal stappen gewerkt:

- het vaststellen van de behoefte door middel van een intakebijeenkomst
- het uitwerken van het passende antwoord
- uitvoering met nauwgezette monitoring
- effect bepalen.

Effect

Het team heeft geleerd om vanuit een gezamenlijke verantwoordelijkheid, taken en problemen te formuleren en elkaar te ondersteunen om beter samen te kunnen werken.

Duur

Een workshop duurt drie dagdelen plus aansluitend een aantal intervisiebijeenkomsten (voor voortgang en nieuwe input).